Mourir attendra: action, réaction

Vous vous sentez largué-e face à la multitude de critères de certains descriptifs de postes? Pourtant minutieusement ciblés dans votre domaine d'activité, en fonction de votre expertise et de vos différentes expériences! N'abandonnez pas… Comme Daniel Craig, héros absolu collectionnant les missions réussies dans des contrées paradisiaques, doté des armes et gadgets les plus inventifs pour éliminer tous les méchants de la planète, tous ses concurrents!

Comment fait 007?

Pour avoir toujours l'arme absolue? Pour déjouer les plans machiavéliques de ses adversaires? D'agents espions aussi entraînés et doués que lui? C'est précisément cette invincibilité qui fascine tant de spectateurs à travers le monde et, bien sûr la personnalité de l'agent 007 au charme duquel personne ne résiste, même quand il tue… Réveillez-vous, Bond est mort… Et rien n'est impossible! Ne mourez pas de peur de ne pas être à la hauteur avant d'avoir affûté vos armes, préparé vos munitions et atteignez votre cible à vous!

Cela ne sert à rien d'être tétanisé-e de ne pas être le «sur-profil» répondant aux nombreux critères de compétences, expertises et expériences recherchés. Des seniors que j'accompagne me disent souvent d'un air désabusé: «Ce n'est plus un mouton à 5 ou 6 pattes que cherche cette entreprise dans mon domaine d'expertise et bien que je coche de nombreuses cases par mes expériences passées et mes diplômes, c'est un mouton à mille pattes qu'ils veulent, alors je procrastine… J'ai cessé d'y croire.»

Action, réaction!

Une reprise en mains s'impose alors, car l'inertie ne paie jamais. Surtout en ces temps troublés, dont on perçoit tous qu'ils deviennent subrepticement

KEYSTONE

le nouvel «après» et qu'hier ne reviendra plus jamais. Tout comme Bond, au costard impeccable et au nœud papillon, qui devra se réinventer et se réincarner grâce à un autre acteur ou actrice talentueux-se, pour coller avec les réalités de son époque… Rassurez-vous, les exigences des castings des recruteurs sont souvent trop ambitieuses et irréalistes. La perle rare n'existant tout simplement pas, cela amène les RH à prioriser ces critères pour se focaliser sur les besoins essentiels de l'entreprise.

Ces donnes évoluent hélas au rythme de la crise sanitaire et du processus de recrutement en fonction des profils que l'entreprise parvient à attirer. Les compétences rédhibitoires sont alors priorisées, telle que la maîtrise de l'allemand ou de l'anglais qui primera sur des exigences métiers et techniques, au profit aussi des soft skills, comme la capacité d'adaptation et de développement, d'où l'importance de personnaliser son dossier de candidature.

Savoir bien faire

Retenez qu'il est impossible de savoir tout faire, mais essentiel de bien faire ce qui doit l'être prioritairement! Je vous incite à vous renseigner en détail sur les entreprises et les domaines qui vous attirent pour postuler efficacement. Dès que vous cochez 70% des principaux critères, osez sortir de votre zone de confort et dégainez toute votre énergie pour atteindre votre cible, en réseautant futé. Le «moule parfait» cherché par l'employeur, tout comme le «job rêvé» de votre côté, n'existent pas toujours! Faire des concessions de part et d'autre s'impose souvent. Pour vous, il s'agira peut-être du taux d'activité, des possibilités de télétravail, etc., tandis que du côté de l'entreprise des exigences techniques secondaires seront relativisées au profit de compétences clés. Les vôtres, j'espère, alors développez notamment vos atouts linguistiques, vous aurez de facto moins de concurrents pour des postes où cet élément primera. La voie royale au job qui cochera, qui sait, 80 ou 90% de vos souhaits!

CARINE DILITZ
DIRECTRICE GÉNÉRALE
OASYS CONSULTANTS SA

OASYS consultants
la transition apprenante®

EMPLOIS

CONVENTION PATRONALE
de l'industrie horlogère suisse

La Convention patronale (CP), organisation faîtière des industries horlogère et microtechnique, regroupe plus de 500 entreprises. Elle exerce ses activités dans les domaines de la Politique patronale, de la Formation professionnelle, de la Santé et sécurité au travail (SST) et de la Communication.

Le Service SST conduit et gère la Solution de branche des industries horlogère et microtechnique en matière de santé et de sécurité au travail. Il accompagne les entreprises dans l'application des exigences légales en leur fournissant des outils adéquats.

Afin de compléter le Service SST et d'appuyer son futur responsable, nous recherchons :

SPECIALISTE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (H/F)

Vos tâches :

- Rédiger tout type de documentations SST (manuels de sécurité, listes de contrôle, supports de cours, etc.)
- Préparer et dispenser les formations SST
- Conseiller les directions et les COSEC des entreprises affiliées à la solution de branche
- Réaliser les audits en entreprise et en rédiger les rapports
- Elaborer des campagnes de sensibilisation et de prévention
- Analyser les statistiques SST de la solution de branche et proposer des mesures d'amélioration

Votre profil :

- Formation technique en horlogerie, microtechnique ou mécanique, complétée par une formation en santé et sécurité au travail et/ou en gestion de la qualité (idéalement brevet fédéral STPS, diplôme de chargé de sécurité, d'ingénieur de sécurité ou équivalent).
- Plusieurs années d'expérience en milieu industriel
- Capacité à travailler de manière autonome et flexible
- Personnalité rigoureuse et ayant le sens des responsabilités
- Esprit d'initiative, force de proposition et d'amélioration
- Excellente maîtrise des outils informatiques (MS Office) et expérience d'un ERP
- Aisance rédactionnelle et relationnelle
- Bonnes connaissances de l'allemand, parlé et écrit

Nous vous offrons :

- Les prestations sociales modernes d'une institution réputée
- Un cadre de travail stimulant au sein d'une petite équipe

La Chaux-de-Fonds

Entrée en fonction le 1er février 2022 ou à convenir

Votre dossier complet, incluant lettre de motivation et documents usuels, est à adresser par courriel à t.peseux@cpih.ch jusqu'au 10 novembre 2021. www.cpih.ch.

VOH.ch

Nous sommes une société à la pointe de la technique, active dans le cadre très exigeant de l'environnement des métiers liés à l'industrie horlogère et microtechnique. Nous recherchons, pour **de suite ou à convenir**, un·e :

CHEF DE PROJET TECHNIQUE

Notre offre :

- Un poste à responsabilité ouvert sur le monde de l'horlogerie et orienté vers les nouvelles technologies
- Un travail varié et technique dans une structure dynamique et créative
- Un environnement de travail évolutif disposant de moyens performants

Annonce complète sur www.voh.ch

VOH SA, La Praye 5a, 2608 Courtelary
032 945 17 45 - rh@voh.ch

www.VOH.CH