

Rebondissez grâce à vos compétences professionnelles

Pour trouver un nouvel emploi, il faut se donner toutes les chances! Avez-vous plutôt tendance à voir le verre à moitié plein ou à moitié vide? D'une nature optimiste, je favorise la première option, ce qui me permet de considérer toute situation sous un angle plus positif. Assez vite, j'envisage des solutions et me projette vers des jours meilleurs. Cela m'aide considérablement pour accompagner celles et ceux qui viennent de perdre leur emploi ou des chefs d'entreprise qui rencontrent des difficultés d'envergure. Dès l'instant où on prend ce recul, on commence à entrevoir des issues possibles. Un cap essentiel pour visualiser plusieurs portes de sortie favorables.

Miracle helvétique

Est-ce à dire qu'il est facile de retrouver une situation? Ou de sortir d'une impasse? Assurément pas, tant les incertitudes actuelles rendent les choses encore plus complexes. Surtout dans certaines branches particulièrement affectées par le ralentissement des affaires qui frappe durement l'arc neuchâtelois.

Ayant eu très tôt la fibre entrepreneuriale, je suis admirative et attachée au prestigieux savoir-faire horloger qui s'est développé au fil des siècles dans les montagnes neuchâteloises pour atteindre des sommets d'excellence technologique et contribuer à l'essor de tant de PME dans notre pays. J'ai donc envie de faire confiance à l'ingéniosité des dirigeants pour traverser cette nouvelle



KEYSTONE

crise. Je crois profondément au miracle helvétique fait d'innovation, de pragmatisme, de précision et de ténacité. Alors, comment rebondir professionnellement dans les circonstances actuelles? Croire en sa bonne étoile et attendre que la roue tourne ne suffiront pas. Il faut véritablement provoquer ses chances en s'ouvrant un maximum d'opportunités et en portant une attention particulière aux secteurs qui embauchent et offrent des perspectives.

N'ayez pas peur de vous remettre en question, de vous interroger sur votre métier et l'idée que vous vous en faites. C'est aussi l'occasion de vous projeter face aux nouvelles technologies qui impactent toutes nos professions, et d'envisager une éventuelle formation. Il est essentiel de faire évoluer le regard que vous portez à la fois sur vous et votre travail. Et de faire tomber les réticences telles que: «Je n'ai jamais travaillé dans ce secteur, je doute d'y trouver ma

place, je ne possède pas les compétences et connaissances adéquates». Pour dépasser vos préjugés, cherchez des informations au plus près du terrain. Vous cernerez ainsi les besoins et les attentes des entreprises qui recrutent. Entrer en contact avec des collaborateurs pour comprendre la culture, le style de management et les particularités de l'environnement de travail vous permettra de vous y projeter. Cela vous demandera ensuite un effort d'évalua-

tion objective de vos compétences pour estimer leur potentiel de transférabilité. Vous pourrez alors vous imaginer dans des fonctions certes très différentes, mais requérant des qualifications et des qualités similaires à celles dont vous avez fait preuve dans votre parcours. Plus vous saurez reconnaître vos aptitudes et vos forces, plus vous arriverez à les communiquer efficacement, et mieux vous cibleriez des entreprises qui les recherchent. A votre étonnement, vous retiendrez leur attention!

Beaucoup de personnes redoutent avant tout de ne jamais retrouver une situation épanouissante et qui fasse sens dans leur vie. Or, je constate bien souvent que l'atteinte de ce Graal n'est pas forcément liée au métier en lui-même, mais à ce qu'il permet de faire et à la fierté que l'on en ressent. Tout comme la satisfaction professionnelle résulte d'abord du sentiment d'être apprécié et reconnu à sa juste valeur pour son travail, ses compétences et sa personne!

CARINE DILITZ
DIRECTRICE GÉNÉRALE
OASYS CONSULTANTS SA

OASYS
consultants
la transition apprenante®

EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOI DE L'ADMINISTRATION CANTONALE



Cheffe ou chef de projet pour le domaine Écoles (analyste métier)

DÉPARTEMENT DES FINANCES ET DE LA SANTÉ

Service informatique de l'Entité neuchâteloise

Vous attestez d'une expérience dans la gestion et la coordination de projet ?

Titulaire d'un diplôme en informatique d'une haute école, vous serez appelé-e à prendre part aux activités liées au Système d'information des Écoles neuchâteloises et jurassiennes (CLOEE2). Vous possédez des compétences avérées dans les tâches d'analyse métier, la modélisation des processus (BPMN) et la rédaction de dossiers de conception détaillée. Doté-e d'esprit d'initiative et d'une autonomie dans votre organisation, vous appréciez travailler en équipe ou de manière transversale. Des connaissances du domaine scolaire neuchâtelois seraient un plus.

Vous pensez correspondre au profil souhaité ? Vous êtes cordialement invité-e à postuler !

DÉLAI DE POSTULATION : 8 novembre 2020

Postulation en ligne et détails sur www.ne.ch/OffresEmploi

Afin de renforcer la présence des femmes parmi les fonctions supérieures de l'administration cantonale, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Dans le cadre de l'encouragement du temps partiel, les postes à plein temps peuvent être repourvus à un taux d'activité compris entre 80% et 100%.

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTAT, Rue du Chasselas 1, 2034 Pesevan

Haute Ecole Pédagogique - BEJUNE



La Haute Ecole Pédagogique - BEJUNE (HEP-BEJUNE) forme les enseignant·e·s de trois cantons (Berne - partie francophone, Jura et Neuchâtel). Cette haute école déploie ses activités sur trois sites, situés à Bienne, Delémont et La Chaux-de-Fonds.

La HEP-BEJUNE met au concours le poste de

Professeur·e dans le domaine
« Didactique des langues » à 50%

Professeur·e dans le domaine
« Créativité » à 50%

L'annonce détaillée figurant sur notre site internet www.hep-bejune.ch, rubrique « Qui sommes-nous ? Offres d'emploi » vous fournira de plus amples informations sur le poste et nos conditions d'engagement.

Délai de postulation : 13 novembre 2020