

Une redirection professionnelle à plus de cinquante ans?

Changer de carrière ou se repositionner en tant que quinquagénaire est-ce vraiment trop compliqué ou peu envisageable? Pas si on a le bon état d'esprit, c'est le constat du cabinet Oasys Consultants SA, présent en Suisse Romande avec des bureaux à Genève, Lausanne, Neuchâtel et Fribourg.



Béatrice Gallizzi

Directrice de l'arc lémanique
Oasys Consultants SA

Connaitre ses compétences et sa valeur ajoutée sur le marché que l'on cible, apprendre à mettre en avant ses softs skills (compétences douces), telles que la capacité d'adaptation ou la créativité, et apprendre à proposer ses services en fonction de besoins identifiés plutôt que d'aller chercher un emploi, c'est ce que propose Oasys pour les quinquas. Environ 50 pourcent des divers profils qu'accompagnent les consultants d'Oasys sont des quinquagénaires+ en transition de carrière et la majorité d'entre eux trouvent un nouvel emploi qui correspond à leurs envies et à leurs objectifs, même si la durée de recherche est quelque peu supérieure à celle des personnes plus jeunes. Beaucoup d'entre eux font également le pas et changent d'orientation.

Même en cette période de pandémie du Covid-19, plusieurs candidats de cette tranche d'âge ont retrouvé un poste en effectuant les entretiens d'embauche par visio-conférence. Deux éléments essentiels à faire valoir lorsque l'on souhaite se repositionner professionnellement après cinquante ans sont l'ouverture d'esprit,

l'agilité associée et la motivation véhiculée, parallèlement à une approche optimale de son réseau, selon Béatrice Gallizzi, directrice de l'arc lémanique. La responsable des bureaux de Genève et Lausanne nous en dit plus sur le fonctionnement d'Oasys.

Béatrice Gallizzi, quels outils proposez-vous aux quinquagénaires en transition de carrière?

Notre mission est de fournir des outils techniques mais avant tout d'élaborer avec eux une stratégie adéquate pour leur repositionnement professionnel, qu'il s'agisse de rechercher un nouvel emploi, de créer une structure ou encore de la racheter. Il faut savoir qu'un pourcentage élevé d'opportunités professionnelles est inaccessible directement, notamment sur les plateformes d'offres d'emploi. C'est pour cela qu'il est nécessaire d'aller chercher ces postes auprès de son réseau, dans le marché caché. Chez Oasys, nous mettons l'accent sur l'identification du réseau et sur le meilleur moyen de le sensibiliser à son projet actuel de repositionnement professionnel. L'accompagnement s'effectue par le biais de séances individuelles avec un consultant senior ainsi

que par la participation à des ateliers thématiques en groupe tels que les réseaux sociaux ou l'art de se présenter en deux minutes avec impact.

Dans un cas concret, comment se déroule le processus?

Nous suivons nos candidats sur plusieurs mois, tout au long d'un processus en plusieurs étapes. Nous commençons par réaliser un bilan de compétences. A l'issue de cette étape d'introspection professionnelle et personnelle, nous établissons un ou plusieurs nouveaux objectifs de carrière ainsi que le marché cible. Nous pouvons alors travailler sur une stratégie de communication et les outils y relatifs. Enfin, il est primordial de travailler sur les moyens de recherche, d'être à jour avec les méthodes utilisées par les entreprises pour rechercher de nouveaux collaborateurs dont les outils techniques, réseaux sociaux et autres algorithmes.

Les difficultés rencontrées sont-elles les mêmes avant et après la cinquantaine?

Oui, bien que l'importance du réseau soit d'autant

plus vraie pour les seniors. Effectuer un bilan de compétences ou se positionner sur le marché est aussi peu évident à 30 ans qu'à 50. Nos consultants, qui sont des professionnels en la matière, permettent par exemple aux candidats de réaliser comment transférer les compétences acquises dans le passé dans une autre activité. C'est alors que de très beaux projets naissent: de la production industrielle pharma aux soins à domicile ou encore de la gestion d'actifs bancaires à la création et la gestion d'une maison d'hôte.

Est-ce que tout le monde peut changer de carrière?

C'est envisageable pour tout le monde et à tout âge, c'est avant tout un état d'esprit: si on veut changer d'orientation ou de carrière, il est nécessaire de se poser les bonnes questions et de faire preuve de patience et de persévérance. Il s'agit d'un projet qui doit se construire et qu'il est ensuite nécessaire de véhiculer par une stratégie de communication et d'approche du marché ciblé. C'est l'art de faire correspondre vos attentes aux besoins d'un décideur.

Plus d'informations:
oasys.ch



OASYS
consultants
la transition apprenante®

ANNONCE


KULM HOTEL
ST. MORITZ
 ★★★★★

à la découverte **du paradis estival**

Vivez des jours merveilleux aux températures agréables et laissez-vous éblouir par la beauté spectaculaire de l'Engadine.

#kulmlifestyle · #kulmfeeling

Kulm Hotel St. Moritz · 7500 St. Moritz · Suisse
T +41 81 836 80 00 · info@kulm.com · www.kulm.com