

Gérer son employabilité pour rester attractif sur le marché

AC'est désormais incontournable! Aucun métier ne semble pouvoir échapper à la déferlante de la digitalisation. Economistes, chefs d'entreprise et politiciens, tous s'accordent à dire que nos métiers évoluent et, dans certains domaines, laissent place à de nouvelles professions. Sachant cela, faut-il pour autant attendre de perdre son emploi ou d'être confronté à une réorganisation pour se préoccuper de son employabilité? Surtout pas! Le meilleur conseil que je puisse donner est de s'en soucier régulièrement en se posant les bonnes questions, car il en va de votre avenir professionnel. Je le constate chaque jour avec les candidats que nous accompagnons en transition de carrière, il est primordial de rester en phase avec les besoins et les exigences d'un marché de l'emploi en perpétuel changement.

Gagner en confiance

L'employabilité, c'est un peu comme la forme physique, il faut l'entretenir et ceci tout au long de sa vie professionnelle. Dès qu'on la prend en main, les bénéfices ne tardent pas à venir. C'est un cercle vertueux qui permet de surmonter ses peurs et de gagner en

confiance. Mais, comment améliorer concrètement son employabilité? Comment savoir par où commencer? Comment définir quelles connaissances mettre à jour, quelles compétences ou aptitudes personnelles acquérir? On a souvent conscience de certaines lacunes, elles ont même parfois été abordées lors d'un entretien d'évaluation annuelle. Ce qui compte, c'est de prendre conscience de ses besoins de perfectionnement pour enclencher un processus de développement.

Comment s'y prendre?

Le point de départ consiste à évaluer méthodiquement et avec lucidité ses atouts et à décortiquer ses faiblesses en tenant compte de l'évolution des exigences des employeurs pour l'exercice de son métier. Il s'agit d'identifier les lacunes susceptibles de vous fragiliser sur le marché de l'emploi, comme l'absence d'un diplôme spécifique ou la validation des acquis de l'expérience, la maîtrise d'une langue étrangère ou de logiciels informatiques. Pour certains, il sera primordial de renforcer ses compétences en gestion de projet, communication ou en organisation. Pour d'autres, il conviendra plutôt



Pour réussir une transition de carrière, il est primordial de rester en phase avec les besoins du marché.

IGOR LINK

de développer son leadership, le management d'équipes ou les relations interpersonnelles.

Un accompagnement décisif

La bonne nouvelle, c'est que notre pays offre une multitude de filières de formation et des

cours thématiques qui permettent de combler aisément les lacunes identifiées. Très souvent aussi, un accompagnement sous forme de coaching s'avère extrêmement performant pour atteindre un résultat ciblé dans un laps de temps donné. De mon expérience, l'étape la plus délicate consiste

bien souvent à porter un regard neutre sur son propre parcours et ses aptitudes personnelles, puis à se fixer une ou des priorités. Je ne peux que recommander le bilan de compétences à celles et ceux qui ressentent le besoin de réorienter leur carrière ou d'évaluer finement des besoins de

formation. De plus en plus d'entreprises le proposent à leurs collaborateurs pour anticiper un changement d'activité. C'est une démarche d'introspection très bénéfique qui permet réellement de développer son employabilité et de s'épanouir professionnellement.

CARINE DILITZ
DIRECTRICE GÉNÉRALE
OASYS CONSULTANTS SA



Oasys Consultants

Dans ses bureaux de Neuchâtel, Fribourg, Lausanne et Genève, Oasys Consultants propose une transition apprenante, soit un accompagnement global et pluridisciplinaire en transition de carrière, en coaching professionnel et en assessment. Centrée sur l'humain, son approche se veut qualitative pour favoriser le retour de l'épanouissement professionnel.

OFFRES D'EMPLOI



met au concours

un poste de Directrice pédagogique ou de Directeur pédagogique à 100%

Mission principale:

• Assurer le suivi pédagogique et organisationnel d'un secteur éducatif de la Fondation en cohérence avec les autres secteurs de la Fondation.

Exigences:

- Titulaire d'un diplôme d'Éducatrice sociale HES / Educateur social HES ou équivalent.
- Une pratique éducative de plusieurs années en internat serait un avantage.
- Compétences de gestion administrative.
- Grande disponibilité.

Un contrat de travail de droit privé détermine les conditions de travail.

Entrée en fonction: 1er septembre 2018 ou à convenir.

Votre postulation avec les documents d'usage est à envoyer jusqu'au 16 avril 2018 à:

Fondation Sombaille Jeunesse – Maison des Jeunes, Direction, Sombaille 6, 2300 La Chaux-de-Fonds.

Des informations complémentaires peuvent être obtenues auprès de M. Claude Butscher, Directeur général, au 032 967 71 30.

La Fondation Sombaille Jeunesse – Maison des Jeunes accueille et accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes.

www.sombaille-jeunesse.ch



Vous avez de l'entregent et aimez le contact avec le public? Pour renforcer l'équipe hôtelière de notre clinique, nous cherchons:

un(e) sommelier / sommelière

pour le service des patients et du personnel en salle à manger et en cafétéria à temps complet ou temps partiel.

Nous demandons une expérience de plusieurs années dans cette fonction, et de bonnes connaissances techniques du métier, le CFC de spécialiste en restauration serait un avantage. La pratique de l'allemand serait appréciée, idéalement vous êtes bilingue F-D.

Nous vous offrons de bonnes conditions de travail dans un établissement hospitalier réputé, un salaire et des prestations sociales attractifs.

Des renseignements pour ce poste peuvent être obtenus auprès de M^{me} Suzanna Weber, tél. 032 957 57 10, suzanna.weber@clen.ch

Les postulations écrites avec CV et documents usuels sont à envoyer à Clinique Le Noirmont, Ressources humaines, Ch. de Roc-Montés 20, 2340 Le Noirmont, anne.froidevaux@clen.ch.

OFFRES D'EMPLOI DE L'ADMINISTRATION CANTONALE



Enseignante ou enseignant de branches professionnelles en horlogerie et habillage horloger pour la filière de designer en objets horlogers ES

Activité très partielle, une demi-journée par semaine (171 périodes annuelles)

DÉPARTEMENT DE L'ÉDUCATION ET DE LA FAMILLE
Service des formations postobligatoires et de l'orientation
cifom - école d'arts appliqués

En tant qu'enseignant-e des branches professionnelles pour les filières concernées, vous assurez le suivi des personnes en formation. Vous êtes titulaire d'un diplôme HES en microtechnique ou d'un titre équivalent; un CFC d'horloger-ère ou horloger-ère rhabilleur-euse constitue un atout. Vous bénéficiez d'une expérience professionnelle d'au moins cinq années dans le domaine, notamment dans le processus de développement d'une montre. Une excellente connaissance du milieu horloger et un intérêt marqué pour la formation sont souhaités.

DÉLAI DE POSTULATION: 20 avril 2018

Postulation en ligne et détails sur www.ne.ch/OffresEmploi

Afin de renforcer la présence des femmes parmi les fonctions supérieures de l'administration cantonale, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTAT, Rue du Chasselas 1, 2034 Pesey

