

OASYS CONSULTANTS, POUR UN CHANGEMENT PROFESSIONNEL RÉUSSI

Par **Eric Varin**

La rédaction

redaction@monde-economique.ch



Toute l'équipe d'Oasys Consultants (de gauche à droite) : Ilaria Meschiari, Solange Rognon, Juliane Spycher, Isaline Gigon, Simone Brinkmann, Annick Deschamps, Christèle Gobet, Caroline Haldemann, Sedierah Peyamiras Baillod, Jacques Bussy, Birgit Samson, Carine Dilitz, Marc-André Bacuzzi

Confronté, à titre personnel, à la dure réalité d'une restructuration, Jacques Bussy découvre, en 1996, l'intérêt et les atouts de l'*Outplacement*, s'y investissant pleinement pendant une dizaine d'années avant de créer en 2007, Oasys Consultants et y insuffler sa vision de la transition professionnelle apprenante

ACCOMPAGNER PAS À PAS CHAQUE CANDIDAT, UNE PASSION DEVENUE RÉALITÉ

Transition professionnelle, coaching en entreprise et techniques d'assessment sont les trois domaines d'expertise proposés à Lausanne, Genève, Fribourg et Neuchâtel. « *Accompagner avec succès chaque candidat dans son changement professionnel en l'aidant à surmonter les phases difficiles et les doutes, voilà l'objectif d'Oasys Consultants* » nous explique-t-il. Dans le cadre d'une transition professionnelle, chaque parcours est unique. « *Nous accompagnons 350 personnes par an environ, ce qui nécessite la mise en place d'un programme sur-mesure pour chacune d'entre elles.* » Les conditions sont spécifiques à chaque situation, et qu'il s'agisse d'une restructuration ou même d'une promotion interne, nos consultants apportent leur expertise et leur soutien aux candidats pour leur permettre de passer ce cap en tenant compte des exigences du marché du travail, qui ne cesse de se transformer.

**L'engagement humain
fera toujours la
différence et permettra
de répondre de la
meilleure des façons aux
attentes de chacune
des parties prenantes**

Oasys Consultants s'attache à placer l'humain au cœur de ce processus. Des compétences professionnelles au savoir-être, les candidats d'Oasys bénéficient d'une méthodologie et d'outils qui donnent des résultats.

DU BILAN DE COMPÉTENCES À LA TRANSITION APPRENANTE, UNE MÊME AMBITION : FACILITER LE CHANGEMENT

Première étape indispensable lors d'une transition professionnelle, « *le bilan de compétences permet d'envisager plus sereinement son avenir professionnel et dans bien des cas de valoriser des talents jusqu'ici inexploités* ». C'est, en outre, un signe fort (vis-à-vis de l'employeur, actuel ou à venir) pour témoigner de sa capacité à devenir acteur de sa carrière plutôt que de la subir.



Jacques Bussy, CEO de Oasys Consultants

Dans toutes ces situations de changement, de mutation, « *nous apportons notre expertise et notre parfaite connaissance du marché du travail. Par exemple, nous accompagnons chacun et chacune à pouvoir répondre aux nouvelles formes de recrutement, comme l'entretien vidéo.* ». Bénéfique pour les entreprises et indispensable pour les collaborateurs de ces dernières, Oasys Consultants aide à se projeter sur le long terme. Une relation Win - Win qui explique le succès de la société créée par Jacques Bussy.

10 ANS AU SERVICE DES ENTREPRISES, UN ENGAGEMENT FORT ET PROMETTEUR

Même s'il est difficile de résumer toute l'ambition et toute l'expertise d'Oasys Consultants en quelques lignes, force est de constater que ce 10^{ème} anniversaire, et sa présence dans les principales villes de Suisse romande, attestent que l'entreprise apporte des solutions efficaces et personnalisées à des demandes de plus en plus nombreuses.

Le dixième anniversaire aurait pu être l'occasion d'offrir des cadeaux mais au vu de la situation économique, Jacques Bussy et ses équipes ont préféré marquer le coup en parrainant des associations œuvrant pour la réinsertion professionnelle de personnes en difficulté. Un investissement, qui dépasse la simple aide matérielle et financière, puisque les consultants d'Oasys ont donné de leur temps pour aider et accompagner les autres : « *L'engagement humain fera toujours la différence et permettra de répondre de la meilleure des façons aux attentes de chacune des parties prenantes* », Jacques Bussy. ■