

Les rendez-vous de l'emploi

30 offres

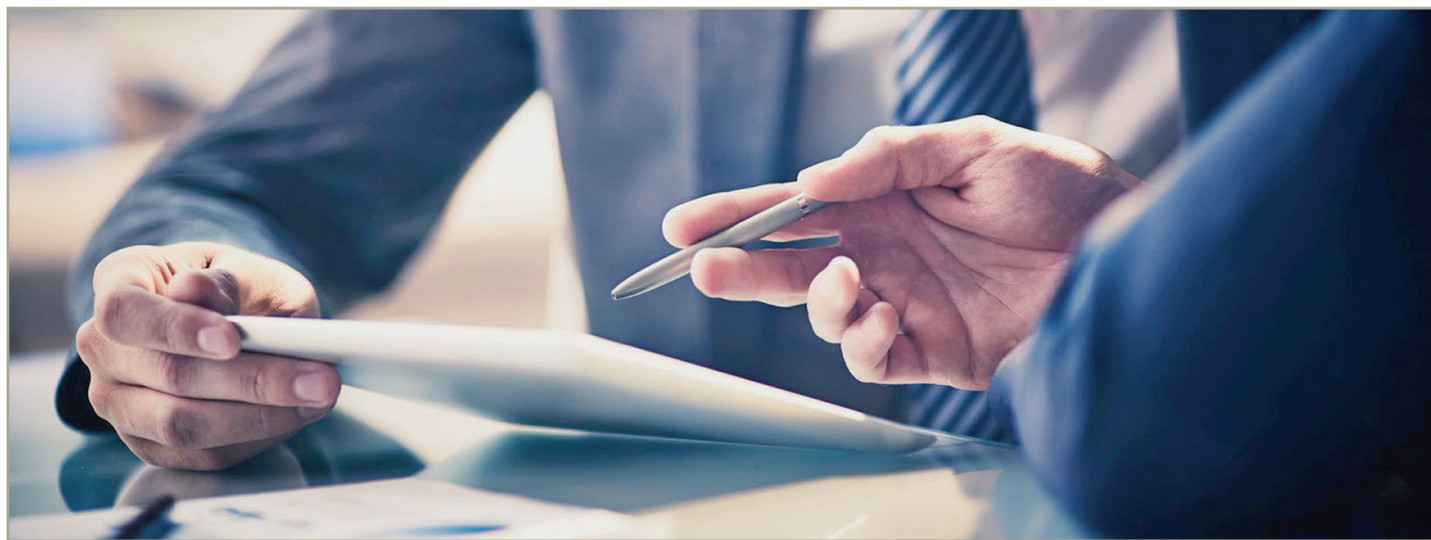
RECRUTEMENT Une évaluation des compétences pour un poste convoité.

Un assessment, ça se prépare!

Vous devez passer un assessment, qui est une évaluation objective de vos compétences à l'aide de différents tests pour accéder au poste que vous convoitez. Sachez que vous avez beaucoup de chance, l'entreprise qui cherche à vous recruter se donne les moyens de choisir le bon profil et la personnalité adéquate pour la mission et les responsabilités qu'elle souhaite vous confier. Elle valorise donc le capital humain, comme les compétences sociales et managériales.

Mais, est-ce possible de s'y préparer? La réponse est oui, même s'il n'existe pas d'assessment standard puisque les techniques sont multiples et choisies en fonction du poste et des qualités requises. N'oubliez pas que la démarche vise à identifier vos points forts, votre capacité d'adaptation et vos axes de développement pour mettre en lumière vos chances de réussite.

Attendez-vous donc à un panel d'exercices pouvant comprendre un test psychométrique pour cerner votre personnalité et vos motivations, un test de performance pour observer une compétence particulière, une mise en situation sous forme de jeu de rôle ou encore un cas d'étude concret. Internet regorge d'in-



Lors d'un assessment, il faut aller à l'essentiel et faire preuve de clarté. DR

formations pour vous familiariser avec ces outils et vous y exercer, je vous invite aussi à échanger avec des connaissances qui auraient déjà vécu l'exercice.

Bien se renseigner

La première étape consiste à vous renseigner sur le déroulement exact de l'assessment et sur les compétences qui seront observées. Décryptez la définition du poste pour bien en saisir la mission, l'environnement le contexte ainsi que les besoins et attentes, qu'il s'agisse d'une promotion interne ou d'un recrutement externe qui nécessitera,

lui, une bonne connaissance de l'entreprise, de ses valeurs, prestations et enjeux actuels. Portez toute votre attention au savoir-faire et aux attitudes attendus, puis imaginez à quel type de réflexion ou de situation vous risquez d'être confronté.

Puisez des exemples dans votre expérience professionnelle, car vous serez questionné sur ces compétences, comme l'orientation résultats, le travail d'équipe, le leadership, les aptitudes de communication.

Identifiez aussi des projets que vous avez mené à bien avec succès, tout comme des situations

dans lesquelles vous n'avez pas atteint vos objectifs. Votre capacité de remise en question et d'adaptation sera aussi observée. Soyez donc au clair sur vos zones de développement potentiel.

Conseils pratiques

Vous serez certainement amené à vous présenter, alors travaillez votre elevator pitch, qui consiste à mettre en valeur, en moins d'une minute, votre parcours, formation, domaines d'expertise, compétences personnelles, sociales et managériales. On vous demandera de faire

une présentation ou de restituer un exercice sous cette forme, alors préparez un canevas électronique avec une structure claire, modulable selon les besoins, ceci vous fera gagner du temps. Ne perdez toutefois pas de vue qu'il serait contreproductif de trop se préparer, car l'objectif est d'observer des compétences déjà acquises.

Le jour J

Il est essentiel d'être en pleine forme et d'éviter tout stress inutile, mais restez concentré. Gérez bien votre temps durant les phases de préparation et focali-

sez-vous sur les consignes données. Lors des présentations, allez à l'essentiel, faites preuve de clarté, soignez votre communication, tout comme votre posture. Attendez-vous tout de même à des imprévus, car l'objectif est aussi de tester vos réactions. Gardez votre sens critique et prenez en compte la notion de risque et d'alternative aux solutions proposées.

Mais, le meilleur conseil demeure néanmoins: «Soyez vous-même et authentique car si vous essayez de correspondre à quelqu'un d'autre, cela se verra, ou pire, vous risqueriez d'être engagé pour un poste qui ne vous correspondrait pas!»

CARINE DILITZ
CONSULTANTE SENIOR
DIRECTRICE DES BUREAUX
DE NEUCHÂTEL ET FRIBOURG
OASYS CONSULTANTS SA

À PROPOS D'OASYS

Dans ses bureaux de Neuchâtel, Fribourg, Lausanne et Genève, Oasys Consultants propose une transition apprenante, soit un accompagnement global et pluridisciplinaire en transition de carrière, en coaching professionnel et en assessment. Centrée sur l'humain, son approche se veut qualitative pour favoriser le retour de l'épanouissement professionnel.

OFFRES D'EMPLOIS



Pour vous - chez vous

AIDE ET SOINS A DOMICILE

www.fasd.ch Jura

La Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile (FAS) réalisant des prestations de soins infirmiers et d'aide à domicile dans les 7 services régionaux du Canton du Jura, recherche pour les districts d'Ajoie et des Franches-Montagnes:

Assistant/es en aide et en soins

Votre mission:

- Apporter aux usagers soutien dans l'accomplissement des activités de la vie quotidienne
- Dispenser des prestations d'aide à domicile en s'adaptant à l'environnement de l'usager
- Prodiguer, sur délégation de l'infirmière, des soins de base et des actes médico-techniques
- Participer aux mesures de réadaptation, rééducation visant à maintenir la mobilité
- Travailler en interdisciplinarité
- Participer aux colloques ainsi qu'à diverses séances de réseaux

Votre profil:

- Formation d'assistante en soins et santé communautaire ou équivalente
- Permis de conduire et un véhicule privé
- Grande disponibilité dans les horaires
- Intérêt et aptitudes pour le travail en équipe et le contact aisé avec la clientèle
- Entregent et aisance dans les relations humaines
- Capacité à travailler de manière autonome et de façon proactive
- Esprit d'équipe et de collaboration
- Domicilié(e) dans l'un des districts du Canton du Jura ou à proximité

Taux d'activité: 50% à 80%

Entrée en fonction: de suite ou à convenir

Nous vous offrons:

L'opportunité de vous épanouir dans un domaine passionnant qui évolue sans cesse. Des conditions salariales et sociales selon la CCT des institutions de l'AJIPA et la FAS. Des possibilités de formation et de développement dans la fonction.

Si vous pensez correspondre au profil que nous recherchons, nous vous invitons à nous faire parvenir votre lettre de motivation accompagnée d'un dossier complet (curriculum vitae, copies de diplômes, certificats de travail), jusqu'au 11 décembre 2017 à l'adresse suivante: Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile, Nicole Ventura-Montavon - Direction des Ressources Humaines, Rue des Moulins 21, 2800 Delémont. Mention ASSC. Pour tout renseignement complémentaire, veuillez téléphoner au 032 423 15 34.

Nous vous garantissons une discrétion absolue.

MAULER SA

INGÉNIEURS CIVILS

Dans le cadre du développement de notre entreprise, nous recherchons pour une entrée immédiate ou à convenir un/une

INGÉNIEUR(E) CIVIL(E) EPF

spécialisé(e) en dimensionnement de structures porteuses, avec expérience.

Le candidat est destiné à assumer des responsabilités importantes. Le poste offert permet un développement personnel au sein de la société.

Nous vous prions d'adresser vos candidatures à notre adresse:

Quai Ph.-Suchard 20 - 2000 Neuchâtel

www.mauler-ing.ch

GEISER AUTOMOBILES SA à Couvet Agence FORD

« dans locaux ultra-modernes »

Recherche de suite:

Mécanicien d'automobiles CFC

CH, avec quelques années de pratique, organisateur et indépendant au travail. Salaire en fonction des aptitudes

Prendre contact ou se présenter by Geiser - Burclé 6a

Tél. 032 863 18 15 ou tél. 079 417 18 39

ou cv : vente@geiser-autos.ch

CALAME

Habillement de haute horlogerie

Désirez-vous mettre votre savoir-faire au service de marques horlogères de prestige? Notre développement vous en offre l'opportunité. Fabrique de boîtes de montres et d'objets haut de gamme, appartenant au groupe Patek Philippe, nous recherchons des:

Polisseurs Boîte

Vous justifiez d'un CFC de Termineur en Habillage Horloger et/ou d'une expérience de minimum 5 années en polissage de composants de boîtes de haute horlogerie.

Grâce à votre expérience, vous assurerez les opérations de terminaison au feutre et au disque à la volée, d'avivage, de lapidage à la main au chariot et de satinage manuel et mécanique sur métaux précieux (platine, or et acier).

Votre rigueur, votre esprit d'équipe, votre dextérité, votre polyvalence et votre dynamisme viennent compléter votre maîtrise des techniques du polissage dans les critères de quantités et qualités demandés.

Nous offrons une formation interne sur nos produits et notre cadre de travail moderne, stimulant et exigeant offre de réelles perspectives d'évolution.

Ce poste s'adresse sans distinction au personnel féminin ou masculin. Les personnes intéressées sont priées de nous envoyer leur dossier complet (lettre de motivation, CV, copie des diplômes et des certificats de travail), idéalement au format électronique, à:



CALAME SA
Ressources Humaines
Allée du Tourbillon 15
CH-2300 La Chaux-de-Fonds
emploi@patek.com
Tél. 032 924 77 13
Fax 032 924 77 10

Une société du groupe Patek Philippe