

Entre licenciement et nouvel emploi, la trajectoire d'un candidat selon Oasys

Jacques Bussy, spécialiste de l'outplacement depuis plus de 15 ans, fonde en 2007 Oasys Consultants SA avec ses désormais trois succursales de Lausanne, Genève et Neuchâtel.

Monsieur Bussy, qui sont vos clients et pourquoi vous sollicitent-ils ?

Jacques Bussy (CEO Oasys Consultants SA) : Dans le cadre de ses services en transition et coaching professionnels, notre société compte notamment parmi ses clients des entreprises et des institutions situées en Suisse romande et opérant dans des secteurs variés aussi bien en Suisse qu'à l'étranger. Nos clients font appel à nos prestations quand ils doivent par exemple se réorganiser ou se restructurer. Dans ce cas, nous proposons un accompagnement de transition pour les employés affectés. Nous optons pour le coaching professionnel dans des situations tels le passage d'un cap, l'intégration à un nouveau poste ou le développement de compétences.

Quelles sont les étapes principales d'un programme d'outplacement et de coaching ?

Les étapes de l'outplacement comportent le bilan de compétences et la construction d'un plan de repositionnement ainsi que l'établissement d'un plan marketing et d'une stratégie de recherche. Le suivi et l'intégration au nouveau poste clôturent le programme. Dans le cadre du coaching, le consultant évalue d'abord la situation du coaché. A l'aide des objectifs fixés et d'outils d'analyse, nous ciblons le travail de développement et les plans d'action en rapport au quotidien professionnel du coaché. Le programme est complété par le suivi « après »-coaching.

Que signifie réussir sa recherche d'emploi, et combien de temps dure-t-elle ?

La définition des objectifs de repositionnement ainsi que le travail sur la gestion des émotions représentent les clés principales d'une recherche. Qui maîtrise ces paramètres augmente sa



Jacques Bussy (à gauche) et les consultants d'Oasys

crédibilité et sa force de conviction. Le contexte économique, le degré d'intensité du travail de recherche et le niveau hiérarchique du poste convoité influencent la durée de recherche. En Suisse, la moyenne se situe actuellement entre 7 à 8 mois.

Quels sont les avantages d'un outplacement avec une société comme Oasys ?

Le candidat reçoit non seulement une boîte à outils technique pour son repositionnement professionnel, mais encore un encadrement qui lui permet de partager ses réflexions. Grâce aux consultants expérimentés, les candidats transforment leur transition en un tremplin vers une nouvelle vie!

Quels signes indiquent l'accomplissement de votre travail ?

La signature d'un contrat d'embauche représente un exemple concret du travail efficace du consultant. Citons aussi les témoignages de candidats qui retrouvent la confiance en eux et osent se projeter vers des horizons inédits.

Quelles sont les qualités d'un bon consultant ?

Des qualités techniques comme l'expérience professionnelle, la maîtrise des outils d'analyse et les méthodes d'accompagnement. Et des qualités humaines telles l'écoute active, l'empathie et la capacité à encourager et valoriser.

Jacques Bussy
CEO Oasys Consultants SA



Oasys Consultants SA
Lausanne – Genève – Neuchâtel
www.oasys.ch
info@oasys.ch